

PAUTA GERAL DA CATEGORIA PARA DATA BASE 2009

- 1. REPOSIÇÃO SALARIAL** das perdas salariais segundo ICV/DIEESE acumulado entre janeiro de 2005 a dezembro de 2008, sendo necessário um reajuste de 17,40%; rumo a recomposição histórica das perdas
- 2. REVISÃO IMEDIATA da Lei 13.303 (Lei do Maluf)** referente à Política Salarial;
- 3. EXTENSÃO DO VALE ALIMENTAÇÃO** a todos os trabalhadores independente de salário, alteração do índice de correção através do valor igual à apurada mensalmente para a cidade de São Paulo pelo DIEESE na Pesquisa Nacional da Cesta Básica para todos os trabalhadores da PMSP, autarquias, HSPM, inclusive aposentados, pensionistas;
- 4. PISO SALARIAL Mínimo na PMSP** equivalente ao valor de três Salários Mínimos nacional iniciando um processo de recomposição da remuneração mínima da PMSP, autarquias, HSPM, aposentados e pensionistas
- 5. REVISÃO DOS ADICIONAIS na Prefeitura de São Paulo, como: Insalubridade, difícil acesso e outros** passando a base de cálculo de acordo com o novo piso salarial;
- 6. PAGAMENTO DO ADICIONAL NOTURNO** para todos os servidores da PMSP, autarquias, HSPM que trabalhem após as 19:00 horas;
- 7. PAGAMENTO IMEDIATO DOS PRECATÓRIOS**
- 8. EXTENSÃO DOS GANHOS JUDICIAIS DE 81% E 62%** para todos os servidores da PMSP, autarquias e HSPM, sem prejuízo de opção para as novas carreiras;
- 9. REGULAMENTAÇÃO DA PROGRESSÃO, PROMOÇÃO/EVOLUÇÃO** para optantes e não optantes e todas as carreiras da PMSP, autarquias e HSPM;
- 10. REVISÃO DOS PCCS** nível básico, médio, superior, PCCRS do HSPM e da saúde incorporando todos os trabalhadores da saúde e aplicação imediata da Emenda Constitucional 51 e da lei federal 11.350, que cria o cargo de agentes de combate a endemias; nenhuma aplicação de desvio de função para os quadros de pessoal, reafirmando as atribuições exigidos nos concursos públicos.
- 11. REGIME JURÍDICO ÚNICO**, para todos os trabalhadores na PMSP, autarquias e HSPM;
- 12. DISTRIBUIÇÃO DE TODOS MEDICAMENTOS NECESSÁRIOS** gratuitos para todos os trabalhadores da PMSP; Autarquias e HSPM
- 13. REDUÇÃO DA CARGA HORÁRIA** dos trabalhadores de 40h para 30h semanais, sem redução de salários;
- 14. CONDIÇÕES GERAIS DE TRABALHO** -- Implantação do SESMT (Serviço Especializado Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho), com profissionais especializados para toda a

Prefeitura Municipal de São Paulo. Cumprimento à lei da CIPA, n.º 13174/2001 e portaria 374/2002;.Reconhecimento das doenças ocupacionais – manutenção dos direitos para contagem de tempo e evolução funcional. Programa de reabilitação aos readaptados.

15. CONCURSOS PÚBLICOS: Nomeação imediata de todos os concursos realizados, Abertura de novos concursos públicos para os postos de trabalho hoje terceirizados ou entregues às OSs (Organizações Sociais). Fim do processo de terceirização, parcerias e Organizações sociais na PMSP, autarquias e HSPM;

16. PAGAMENTO DOS 2,85% referente ao quadrimestral março/junho de 1997 em cumprimento à decisão do TCM (Tribunal de Contas do Município);

17. REGULAMENTAÇÃO DO COMISSIONAMENTO de servidores públicos municipais que prestam serviços junto a unidades do Governo Estadual ou Federal;

18. RECONHECIMENTO Conselho Municipal de Saúde eleito pelos segmentos dos trabalhadores, usuários e do governo;

19. EXTENSÃO DA PAUTA aos trabalhadores / empregados públicos do HSPM, IPREM, SFMSP, Autarquia Hospitalar Municipal, Autarquia Municipal de Serviços Auxiliares de Saúde e aos aposentados da PMSP;

20. FIM DO CONTRATO COM O BANCO ITÁU, liberdade de escolha do Banco para recebimento do salário

21. PAGAMENTO DE AUXÍLIO TRANSPORTE E AUXÍLIO REFEIÇÃO em trabalhos excedentes;

22. PAGAMENTO DA GAP(gratificação de atendimento ao público) a todos os trabalhadores que atendem ao público(níveis básico, médio e superior) e extensão aos trabalhadores e empregados públicos das autarquias e HSPM;

23. PAGAMENTO INTEGRAL E IMEDIATO com a regulamentação do prêmio de produção e desenvolvimento da saúde, em discussão com as Entidades Sindicais

24. EXTENSÃO DO GDA (Gratificação por desempenho de atividade) para todos servidores no nível universitário

25. REVISÃO DA PORTARIA 4776/2008 – SME, ART 4º onde não prevê paradas pedagógicas nos CEIs;

26. REGULAMENTAÇÃO DO PRÊMIO DE PRODUTIVIDADE E DESENVOLVIMENTO DA SAÚDE - Discussão com as Entidades sindicais, pagamento integral e imediato

27. REVISÃO DOS CRITÉRIOS DA GRATIFICAÇÃO DE DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL; extensão aos CIPs e CCI's, inclusive das Autarquias e HSPM

28. APOSENTADORIA ESPECIAL com contagem de tempo de trabalho insalubre, periculoso, por conta das condições de trabalho.